

Informacje o wprowadzaniu do działalności ryzyk dla zrównoważonego rozwoju w zakresie polityk wynagrodzeń obowiązujących w Grupie Caspar

Realizując obowiązek nałożony na uczestników rynku finansowego wymagający ujawnienia na stronie internetowej informacji o sposobie zapewnienia spójności polityk wynagrodzeń z wprowadzaniem do działalności ryzyk dla zrównoważonego rozwoju, Caspar Asset Management S.A. informuje, iż zgodnie z obowiązującymi w Spółce politykami wynagrodzeń sposób kształtowania i wysokość otrzymywanego wynagrodzenia przez osoby, które mają istotny wpływ na profil ryzyka Spółki dopasowane są do strategii działalności Spółki, jej celów i długoterminowych interesów. Celem polityk wynagrodzeń jest m.in. zapewnienie prawidłowego i skutecznego zarządzania ryzykiem w Spółce oraz wsparcie realizacji strategii przyjętej przez Spółkę, w tym określonej przez Spółkę strategii w zakresie uwzględniania/nieuwzględniania ryzyk dla zrównoważonego rozwoju w procesie podejmowania decyzji inwestycyjnych oraz w ramach świadczenia usługi doradztwa inwestycyjnego.

Niniejszy dokument będzie aktualizowany w przypadku zmian w politykach wynagrodzeń obowiązujących w Caspar Asset Management S.A. w zakresie zapisów mających wpływ lub dotyczących ryzyk dla zrównoważonego rozwoju.

W politykach wynagrodzeń obowiązujących w Caspar Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A. planuje się wprowadzić następujące zmiany:

- Adekwatność wynagrodzenia do rodzaju wykonywanej pracy i kwalifikacji zawodowych wymaganych na danym stanowisku z uwzględnieniem jakości świadczonej pracy. Na wynagrodzenie nie ma wpływu żadna forma dyskryminacji wskazana w Kodeksie Pracy, w szczególności płeć, wiek, niepełnosprawność, rasa, religia, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkowa, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientacja seksualna, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy;
- Rozwiązania przyjęte w polityce przyczyniają się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów i stabilności spółek z Grupy, a także mają na celu wsparcie zrównoważonego rozwoju, w tym określonej przez Grupę strategii w zakresie uwzględniania/nieuwzględniania ryzyk dla zrównoważonego rozwoju w procesie podejmowania decyzji inwestycyjnych.

Niniejszy dokument będzie aktualizowany w przypadku zmian polityk wynagrodzeń obowiązujących w Caspar Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A. w zakresie zapisów mających wpływ lub dotyczących ryzyk dla zrównoważonego rozwoju.